



Делаем комфортное движение доступным!

70-летию ОАО «Пинский автобусный парк»

Уважаемые коллеги!

Дорогие наши ветераны!

**От всей души поздравляю вас с 70-летием со дня образования
ОАО «Пинский автобусный парк»!**

70 лет для предприятия – это уже история. Это годы труда, радость побед, череда поколений, красивые и добрые традиции, бережно хранимые и передаваемые друг другу. И эта история создается увлеченными и высокопрофессиональными людьми. Я хочу выразить свою глубокую признательность ветеранам за труд и вклад в развитие нашего автобусного парка. Ваш опыт, знания и преданность делу являются примером для молодого поколения, а трудовой путь заслуживает глубокого уважения. Вы – гордость нашего предприятия!

Уважаемые коллеги! Каждый из вас – профессионал своего дела. Ваши мастерство и энергия позволяют нам двигаться вперед. Пусть ваш профессионализм и полученный бесценный опыт помогают нам успешно решать все задачи и способствуют укреплению финансовой стабильности автобусного парка.

Я желаю нашему славному коллективу процветания и успехов, а каждому из вас – бодрости духа, крепкого здоровья, прекрасного настроения и семейного благополучия. Пусть работа будет источником вдохновения, а семья – источником силы и поддержки. Счастья вам!

С глубоким уважением,
директор Иван Григорьевич Ребковец

**Уважаемый Иван Григорьевич,
дорогие коллеги, ветераны, друзья!**

Пинский автобусный парк отмечает 70-летие со дня образования. Особой гордостью, залогом всех достижений являются дружная команда, опытный руководитель и общее дело, которому каждый из нас отдает лучшие годы своей жизни. За годы работы коллективом накоплен серьезный опыт, завоеван высокий авторитет и доверие пассажиров, партнеров и коллег. Всем нам есть чем гордиться, и мы уверены, что, опираясь на высокий профессионализм и замечательные традиции, которые сложились в коллективе, мы и впредь будем трудиться так же плодотворно и на таком же высоком и современном уровне качества.

Пусть эта значимая дата станет еще одним шагом вперед на пути освоения новых горизонтов, улучшения благосостояния, исполнения всех задуманных планов и проектов. Профсоюзный комитет искренне желает автобусному парку уверенного развития и процветания, а каждому из нас – здоровья, мира и благополучия в семьях!

Профсоюзный комитет

**Рейс длиной
в 70 лет**

1 августа ОАО «Пинский автобусный парк» отметит 70-летие со дня образования. За эти годы предприятие прошло долгий и славный путь становления, период серьезных достижений. Директор автобусного парка Иван Григорьевич Ребковец убежден, что 70 лет для предприятия – время, когда накопленный опыт сочетается со стремлением к новым перспективам и непокоренным вершинам. Но самое главное, по мнению руководителя, – это то, что за каждым достижением стоят люди, сплоченный коллектив, начиная от слесарей, кондукторов, водителей и заканчивая руководителями подразделений. Каждый на своем уровне вносит личный вклад в общее дело.

Интервью с Иваном Григорьевичем

читайте на стр. 2.

К ЮБИЛЕЮ

Рейс длиною в 70 лет

– Иван Григорьевич, с какими результатами Пинский автобусный парк встречает очередной юбилей?

– ОАО «Пинский автобусный парк» по отдельным показателям является лидером не только в Брестской области, но и в Беларуси. Местные органы власти высоко оценивают нашу работу. Пассажиры благодарят за качественно оказанные услуги. И это, на мой взгляд, самый важный критерий оценки. Судить о результатах можно также и по большому количеству заслуженных наград разного уровня, которых к 70-летию со дня образования автопарка удостоены наши работники.

– Как автобусному парку удается удерживать такую высокую планку?

– Благодаря нашим работникам, которые подтверждают свою высокую квалификацию, ответственно и добросовестно относятся к труду, мы выполняем свою главную задачу – обеспечиваем своевременную и безопасную перевозку пассажиров. В автопарке сформировался костяк кадров, которые работают с полной отдачей. Люди – наша самая главная ценность. Все, кто трудился здесь ранее и трудится сегодня, – патриоты своего предприятия, все они работают в единой команде. А руководство лишь создает условия для того, чтобы потенциал людей раскрывался и, как следствие, достигался этот высокий результат.

– Как удается сбалансировать финансовые интересы предприятия с выполнением социально значимых задач?

– Основной принцип социально значимых видов перевозок – их доступность для различных слоев населения. Для этого государство устанавливает предельные тарифы, разница в которых нам компенсируется. В этой ситуации мы оказываем поддержку местным органам власти, которые финансируют автобусный парк в части перевозок пассажиров в городском и пригородном сообщении. Мы выражаем огромную благодарность и признательность руководству Пинского горисполкома, Пинского и Ивановского райисполкомов за такой высокий уровень сотрудничества, взаимопонимания и, самое главное, доверия к нашему предприятию.

– Для любого транспортного предприятия важна мощная техническая служба. Как совершенствуется производственная база Пинского автобусного парка?

– Сегодня автопарк функционирует в

непрерывном процессе модернизации. Без мощной технической поддержки мы не сможем качественно оказывать услуги по безопасной перевозке пассажиров. Модернизируется наша производственная база, постоянно реконструируются ее отдельные участки, производственные помещения. Приобретается современное оборудование, внедряются новые технологические процессы. Новые современные виды техники подталкивают нас к ее освоению в рамках технического обслуживания и ремонта. Прогресс не стоит на месте, и мы должны успевать за ним, идти в ногу со временем.

– Какими результатами сегодня гордится директор Пинского автобусного парка?

– Я безмерно горжусь тем, что работаю в автобусном парке. Для меня это очень важно! Ведь автомобилист – это не профессия, а образ жизни. Основные принципы, которые мы реализуем в автобусном парке, – это и есть та особая среда, где каждый понимает свою степень ответственности. Это то, что стимулирует работника и мотивирует его на качественный труд. Наша работа не прощает ошибок, ведь она связана в первую очередь с безопасными перевозками, высоким уровнем ответственности за пассажиров. Создать такую бизнес-модель непросто. И я горжусь коллективом автобусного парка – коллективом профессионалов и единомышленников.

– Вы слышите требовательным руководителем. Но, чтобы требовать от коллектива максимальной отдачи, необходимо создать соответ-



ствующие условия для успешной работы...

– Задача любого руководителя – раскрыть потенциал работника. Раскрывается он в рамках созданных условий для работы, и мы их непрерывно совершенствуем. Этот потенциал нужно еще и наращивать, повышая квалификацию работников. Еще одним важным условием, определяющим эффективность работы коллектива, является уровень развития социальной сферы. Нам по праву есть чем гордиться, поскольку коллективный договор автопарка пополнился рядом мер, которые оценили все наши работники. К примеру, для всех привлекаемых к выполнению работ в ночные смены, выходные и праздничные дни организованы бесплатные комплексные обеды. Осуществляется процедура добровольного медицинского страхования за счет нанимателя для проработавших на предприятии два и более года. Мы открыли массажный кабинет. Отремонти-

Продолжение на стр.3

начало на стр.2

ровали и оснастили необходимой бытовой техникой и мебелью все диспетчерские пункты. Этот список можно продолжать.

Важными факторами успешной работы предприятия являются дисциплина и порядок. Уверенно могу сказать, что в автобусном парке нет сотрудников, равнодушных к своей работе.

– Как часто приходят на прием к директору водители, ремонтные рабочие, кондукторы? Какие проблемы волнуют их сегодня?

– Они ко мне не приходят, потому что я иду к ним. Директор должен быть открытым для коллектива. Добиться этого можно только тогда, когда честно общаешься с людьми и не боишься вопросов. Когда ты доступен, это дает большой эффект. Наша корпоративная

культура позволяет достигать сплоченности коллектива, вовремя предупреждать возможные проблемы и негативные последствия.

– Вы многие годы посвятили автобусному парку. Вспомните самый яркий, необычный день из своей трудовой биографии.

– Каждый день по-своему уникален. Яркое событие – это когда получается то, что задумал. Когда результат, которого ты добивался, превосходит ожидания. А такое в нашем автобусном парке происходит часто, что меня очень радует.

– В честь знаменательной даты что Вы хотите сказать коллективу автобусного парка?

– Хочу в первую очередь поблагодарить коллектив Пинского автобусного парка за патриотизм и любовь к родному предприятию. Именно благодаря всем вам, уважаемые коллеги, мы имеем такие высокие производственные результаты. Особые слова благодарности хочу адресовать нашим уважаемым ветеранам, а также выразить глубокую признательность за самоотверженный труд и преданность автопарку. Желаю всем благополучия в семьях, уверенности и спокойствия, хорошего настроения. А автобусному парку – процветания и устойчивого развития!

Беседовала Анна Чижова,

ПОЧЕТНЫЕ ГОСТИ

Оценка «отлично»!

"Случайности не случайны": эта фраза, приписываемая китайскому мыслителю Чжуан-цзы, выражает идею о том, что все события в жизни, даже казующиеся случайными, имеют свои причины и взаимосвязи.

Совсем недавно Пинский автобусный парк посетил Андрей Андреевич Шевчук, бывший заместитель министра транспорта Российской Федерации, Заслуженный работник транспорта Российской Федерации, кандидат социологических наук, доктор транспорта, академик Академии транспорта.

Примечательно, что именно с Пинской автотранспортной конторы Андрей Андреевич начинал свою трудовую деятельность, придя сюда в далеком 1957 году авто-слесарем. Затем работал инженером производственно-технического отдела автобазы № 6, а с 1966 по 1970 гг. — главным инженером автобусно-таксомоторного парка.

Сейчас Андрей Андреевич живет в Москве, но с Пинском и с нашим автобусным парком у него связаны самые теплые воспоминания.

– Трудные годы были: запчастей нет, водителей не хватает, машины разукomплектованные, запчасти друг у друга снимают, ставят на свои машины, дороги плохие. Автобусы по болотам ходят. В общем, было интересно работать. Пришлось менять кадры.

Посетив производственные помещения и ознакомившись с условиями работы коллектива, бывший замминистра транспорта РФ дал самую высокую оценку работе Пинского автобусного парка.

– Время от времени я приезжаю в Пинск, чтобы

навестить родные места, посетить могилы своих родных и друзей, которых в последнее время ушло уже много. Автобусный парк посещаю уже во второй раз с тех пор, как переехал в Москву. Очень символично, что в этот раз я попал сюда накануне вашего большого юбилея. Сегодняшний

автобусный парк на две головы выше, чем в мое время. Могу сказать, что организация труда здесь на высоком уровне. Чувствуется рука хорошего хозяина. В каких условиях сегодня работают слесари, сварщики, маляры – мы могли только мечтать о таком. А водители! В каких комфортабельных автобусах ездят!

Со спортом как у вас сейчас? Бегаете? Я скажу так, лучшие лыжники в городе были здесь, у нас. Был Терлецкий, водитель автобуса, он имел первый разряд. Была сильнейшая футбольная команда, где я имел честь играть. На первенстве города бегал на коньках. Традиции в наше время были мощные. Не теряйте их.

Прощаясь, Андрей Андреевич поздравил коллектив автобусного парка с наступающим 70-летием со дня образования предприятия.

– С наступающим вас юбилеем, дорогие коллеги! Добра всем вам, здоровья. Желаю всегда быть оптимистами, уверенными в себе, в

завтрашнем дне, и идти к той цели, которую наметили, не смотря на все превратности и трудности. Я уверен, у Пинского автобусного парка все получится.

С наступающим праздником!





Ремонт не терпит суеты

2025 год, объявленный Президентом Республики Беларусь Годом благоустройства, а также являющийся стартом пятилетки качества, для Пинского автобусного парка имеет особое значение. В августе мы торжественно отпразднуем 70-летний юбилей со дня образования нашего предприятия.

Этому знаменательному событию предшествует большой объём организационных и подготовительных мероприятий, выполнение которых в настоящее время в самом разгаре. Многие уже сделано, но и немало ещё предстоит сделать для облагораживания, украшения, улучшения территории предприятия, ремонта производственных помещений, административно-бытового корпуса. В целом, благоустройство направлено на создание комфортной, функциональной и эстетически привлекательной среды на территории автобусного парка.

Рассказать обо всем по порядку мы попросили первого заместителя директора – главного инженера Игоря Викторовича Юху.

- Работы по преобразению в лучшую сторону внешнего облика нашего предприятия ведутся на ряде объектов различного функционального назначения, как собственными силами, так и с привлечением подрядных организаций.

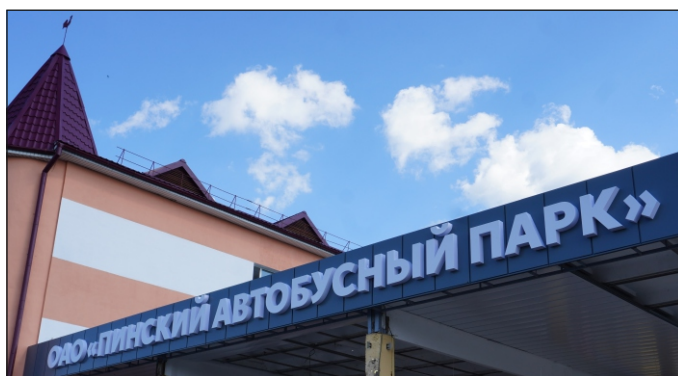
В первую очередь бросается в глаза, что на центральном въезде на территорию (контрольно-технический пункт с осмотровыми канавами) проводится комплекс работ, направленных на повышение эстетической привлекательности объекта. Благодаря использованию современных облицовочных материалов, все основные составляющие элементы КТП (проезды, потолки, колонны, навес и т.д.) будут выглядеть стильно и эффектно.

Также в настоящее время выполняется косметический ремонт в помещениях административно-бытового корпуса – обновляются кабинеты, холлы, коридоры, лестничные пролёты, где произведена замена облицовочной плитки и перил.

Нельзя не отметить, что большой объём ремонтных работ был произведён и в основном здании авторемонтной мастерской. Ранее здесь отремонтировали санузлы, где были установлены бесконтактные умывальники и проведён ремонт бани и бассейна. В этом году рабочие выполнили внутреннюю отделку стен здания, обновили коридор второго этажа. Изменило свою конфигурацию и своё функциональное назначение помещение бывшей библиотеки. Сейчас на её месте – светлый и просторный кабинет охраны труда, который будет выполнять и функции конференц-зала.

Ещё одним нашим важным объектом является автомобильная заправочная станция. Совсем недавно завершены масштабные работы по замене старых самортизированных топливоразда-

точных колонок «Нара» на новые установки «Топаз-511», производительностью 80 л/мин. Новые топливораздаточные установки подключены в существующую автоматизированную систему отпуска топлива на АЗС с возможностью заправки транспорта по топливному чипу без участия оператора. Заменены все 7



топливораздаточных колонок и технологические трубопроводы. Помимо этого, проведены работы по утеплению здания АЗС, установке фриза на фасаде здания, выполнению декоративной отделки фасада с его окраской.

В свою очередь немало сделано для укрепления энергетической безопасности. Для обеспечения бесперебойной работы предприятия в целом, на трансформаторной подстанции в конце прошлого года выполнена замена силового трансформатора с увеличением его параметров (ТМГ-400 заменён на ТМГ-630). Одновременно проведена модернизация кабельных распределительных сетей по территории предприятия. В связи с проводимой плановой заменой оргтехники, были проведены работы по изменению схем устройства и усилению функционала электро-распределительных сетей административно-бытового корпуса предприятия. Существовавшая алюминиевая электропроводка

здания, не рассчитанная на повышенные нагрузки, заменена на медную, заменены осветительные устройства.

Кроме того, в текущем году мы уделили большое внимание мероприятиям, связанным с обслуживанием подвижного состава. Приобретено современное диагностическое оборудование. В частности, роликовый стенд фирмы МАНА для проверки тормозной системы, ранее эксплуатировавшийся на одной из станций технического обслуживания. Роликовые ячейки тормозного стенда смонтированы на предварительно подготовленное своими силами железобетонное основание канавного поста для проведения ремонта и технического обслуживания автотранспорта, расположенного в цехе СТО МАЗ.

Кроме этого, установлено оборудование для проверки развал-схождения колёс марки Техно Вектор 7 и пост подкачки шин. Все эти мероприятия в значительной степени повысят качество ремонта и контроль технического состояния выпускаемых на линию автобусов.

В завершение считаю необходимым сделать акцент на такой важный аспект, как благоустройство территории, которому мы уделяем самое пристальное внимание в любое время. Ну а в честь юбилея совсем скоро в зоне отдыха появится памятный знак, посвящённый 70-летию автобусного парка, на торжественное открытие которого мы обязательно пригласим ветеранов предприятия. Малая архитектурная форма, безусловно, станет украшением внутреннего двора автобусного парка.

Уважаемые коллеги! Остались считанные дни до нашей юбилейной даты. Это время, в течение которого мы должны мобилизовать все свои силы и закончить начатые мероприятия в установленные сроки при достойном качестве выполненных работ.

Задание на лето

НАШИ ДЕТИ

Летние каникулы – самая долгожданная пора для большинства школьников. Многие это время используют не только для отдыха, но и как возможность получить первый трудовой опыт и заработать деньги. Согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь, заключить трудовой договор можно с лицами, достигшими 14 лет. При этом работать молодежь может только с письменного согласия одного из родителей. Впервые в этом году ОАО «Пинский автобусный парк» временно принял на работу шестерых 14-летних ребят.

Молодые люди были трудоустроены уборщиками территории. Работали в строгом соответствии с нормами законодательства, которые регулируют время работы, условия и оплату труда. Рабочий день длился 4 часа 36 минут с обязательным 20-минутным перерывом на отдых.

С первого дня ребята поступили в распоряжение начальника гаражной службы Анатолия Кирьянова, получили рабочую одежду, перчатки, необходимый инвентарь. На протяжении двух недель они занимались благоустройством территории автобусного парка: убирали мусор, приводили в порядок клумбы и газоны. Несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени, зарплату наши юные коллеги получили в таком же размере, как работники соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Работа в автобусном парке для многих из этих ребят – первый опыт официального трудоустройства. Именно здесь они получили свою трудовую книжку. Кто знает, возможно, атмосфера нашего предприятия, в которую с головой окунулись эти мальчишки и девочки, подтолкнет их к выбору будущей профессии.



Первый трудовой опыт в формате работы в свободное от учебы время, несомненно, имеет много плюсов и очень востребован у ребят. Он позволяет получить практические навыки работы, прививает дисциплинированность и приучает к ответственности. И, конечно, самый очевидный плюс – заработок, который можно потратить на собственные нужды и одновременно учиться распоряжаться собственными финансами. Как потратить

заработанное – личное дело каждого. Но мы не могли не поддаться любопытству и не поинтересоваться, как ребята планируют распорядиться заработком. А также попросили поделиться впечатлениями о своем первом трудовом опыте.

Мария Ковальчук:



- Во-первых, работа в автобусном парке – это очень интересный и полезный опыт для меня. Во-вторых, это лучше, чем сидеть дома во время каникул и думать, чем заняться. А в-третьих, хорошая возможность заработать собственные деньги, которые я решила потратить на себя. Куплю что-нибудь из одежды. Я хочу сказать спасибо всем взрослым, кто работал с нами все это время. Все очень добрые, приветливые, во всем нам помогли. И компания подобралась отличная. С ребятами мы очень подружились за это время.

Владимир Гришко:



- Поработать в автобусном парке мне предложила мама. И я не пожалел, что согласился. Я почувствовал себя взрослым. А еще у нас была классная компания, все веселые ребята, с ними было приятно работать. Классные взрослые: начальник гаражной службы Анатолий Евгеньевич, председатель профкома Анна Васильевна, инженер МТС Виктория Вячеславовна. Всем большое спасибо. И еще дворнику Николаю, который нам очень помог. Деньги, которые я заработал за это время, сложу в копилку. Буду собирать на что-нибудь. Может, на новый телефон.

Профком

Выполнение прогнозных показателей социально-экономического развития за январь-июнь

По итогам работы за январь-июнь 2025 г. из 5-ти ключевых показателей эффективности работы (экспорт услуг, чистая прибыль, рентабельность продаж, снижение уровня затрат, темп роста инвестиций в сопоставимых условиях) выполнено 5 показателей:

1. Экспорт услуг обеспечен на уровне 186,5 тыс. дол. США при задании 176,0 тыс. дол. США.
2. Инвестиции в основной капитал привлечены в сумме 4 млн. 908 тыс. руб. с темпом роста к аналогичному периоду в сопоставимых ценах 456,5% при задании 104,3%.
3. Рентабельность продаж составила «плюс» 0,4% при установленном задании «минус» 1,0%.
4. Чистая прибыль получена в размере 761 тыс. руб. при задании 3,7 тыс. руб.
5. Показатель снижение уровня затрат на производство продукции, работ, услуг составляет «минус» 6,9% при задании «минус» 1,0%.

По иным показателям эффективности работы, установленным Бизнес-планом развития на 2025г., выполнение за январь-июнь 2025 года сложилось следующим образом:

1. Номинальная среднемесячная заработная плата за январь-июнь 2025 года составила 2 258 руб. с темпом роста к аналогичному периоду прошлого года 122,5% при задании 110,1%.
2. Коэффициент соотношения темпов роста производительности труда и темпов роста заработной платы составляет 1,02.
3. Темп роста валовой добавленной стоимости составляет 134,1% при задании 106,1%.
4. Рост выручки от осуществления прочих видов деятельности, не связанных с перевозкой пассажиров, составляет 118,4% при задании 110,0%.
5. Темп роста выручки от перевозок в нерегулярном сообщении составляет 119,1% при задании 110,0%.
6. Темп роста пассажирооборота составляет 100,1% при задании 100,1%.
7. Показатель по энергосбережению обеспечен на уровне «минус» 6,0% при задании «минус» 3,3%.
8. Показатель по экономии светлых нефтепродуктов обеспечен на уровне «минус» 5,9% при задании «минус» 2,5%.

Vivat, чемпионы!

ТУРСЛЕТ

Виюне на базе отдыха «Салют» в Кобринском районе вновь состоялся двухдневный туристический слет объединенной профсоюзной организации ОАО «Брестоблавтотранс», в котором уже не в первый раз приняла участие команда ОАО «Пинский автобусный парк».

Команды разместились в палаточных лагерях на живописном берегу реки Мухавец. Первый день соревнований прошел в сложных погодных условиях. Проливной дождь и ветер внесли свои коррективы в программу турслета, однако не помешали нашим туристам удерживать высокую планку и лиди-



рующую позицию по итогам всех испытаний этого соревновательного дня. Пинчане ловко вязали туристические узлы и блеснули эрудицией в викторине.

Второй день турслета оказался в разы более сложным и насыщенным испытаниями. Наши сильные и выносливые коллеги проходили туристическую полосу препятствий со множеством этапов. И в очередной раз продемонстрировали членам жюри и участникам команд-соперниц свое мас-

терство во время тяжелого заплыва на байдарках.

В тяжёлой, упорной борьбе, в непростых погодных условиях наша команда в составе Ларисы Войтович, Светланы Долмат, Ольги Павловец, Дмитрия Супрунюка, Александра Шпаковского, Виталия Войтовича отстояла 10-й, юбилейный, кубок и вернула автобусному парку звание чемпиона ежегодного областного туристического многоборья!

*Анна Чижова,
инструктор по ОМР*

Материальная помощь к школе

Начинается выплата единовременной материальной помощи к новому учебному году многодетным семьям, в которых воспитываются трое и более детей в возрасте до 18 лет; вдове (вдовцу), не состоящей (-ему) повторно в браке, воспитывающей (-ему) ребенка в возрасте до 18 лет; матери (отцу), воспитывающей (-ему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет. Для получения матпомощи необходимые документы нужно предоставить до 31 августа этого года.

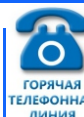


Многодетным семьям: справку из школы на каждого ребенка; копию свидетельства о рождении каждого ребенка; копию удостоверения многодетной семьи; Вдове (вдовцу): справку из школы ребенка; копию свидетельства о рождении ребенка; копию удостоверения о смерти родителя.

Матери (отцу), воспитывающей (-ему) ребенка-инвалида: копию свидетельства о рождении ребенка;

справку из школы ребенка; копию удостоверения об инвалидности.

Все вышеуказанные документы предоставлять в профком.



ГОРЯЧАЯ
ТЕЛЕФОННАЯ
ЛИНИЯ

20 августа 2025 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия».

Вопросы можно задать по номеру телефона: 61-17-15

**Примите
поздравления!**
В ИЮЛЕ отметили юбилей

**Геннадий Леонтьевич
Кудин**

водитель автомобиля
(техническая помощь)

авторемонтной мастерской

**Лариса Анатольевна
Мацкевич**

оператор диспетчерской движения

**Ирина Викторовна
Шишло**

кассир билетный
филиала «Иваново»

Желаем мира, добра и благополучия в семьях!